

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PREENCHIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA
DE 3.º GRAU | COORDENADOR/A DO GABINETE DE RELAÇÕES EXTERNAS E COMUNICAÇÃO
DA FACULDADE DE BELAS-ARTES DA UNIVERSIDADE DE LISBOA**

ATA N.º1

Aos oito dias do mês de novembro de dois mil e vinte e quatro, pelas quatorze horas, reuniu o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3.º grau - Coordenador/a do Gabinete de Relações Externas e Comunicação da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, por videoconferência, autorizado por Despacho do Presidente da Faculdade a trinta de outubro de dois mil e vinte e quatro, estando presentes os membros efetivos, Doutora Odete Rodrigues Palaré, Vice-presidente da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, como Presidente, Dra. Isabel Maria de Castro Pereira França Henriques, Diretora do Departamento de Relações Externas e Internacionais da Reitoria da Universidade de Lisboa e, Dr. Nuno Miguel Fernandes Alves, Diretor do Serviço Académico da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, como vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

1. Proceder à definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação;
2. Fixar os fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas;
3. Definir os critérios de desempate.

Relativamente a cada um dos pontos da agenda da reunião, o Júri deliberou por unanimidade, o seguinte:

1. Definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação

São estabelecidos como métodos de seleção a aplicar a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Pública (EP), numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, sendo a classificação final o resultado da avaliação ponderada das pontuações obtidas em cada um dos itens, de acordo com a seguinte formula:

$$\text{Avaliação final} = \text{Avaliação Curricular (40\%)} + \text{Entrevista Profissional (60\%)}$$

2. Fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas

Em sede de Avaliação Curricular (AC) serão consideradas a Habilidade Literária (HL), a Formação Profissional (FP) a Experiência Profissional (EP) e a Experiência em Cargo Dirigente (ECD), conforme grelha que constitui o ANEXO I à presente ata.

O resultado final da Avaliação Curricular resulta da média aritmética simples dos resultados obtidos nos diferentes fatores:

$$AC = (HL + FP + EP + ECD) / 4$$

Em sede de Entrevista Pública (EP) serão avaliados, conforme grelha que constitui o ANEXO II à presente ata, os seguintes fatores:

- **Motivação Profissional (MP):** Reflexão sobre as funções e como a forma como pensa desempenhar as mesmas no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções;
- **Capacidade Técnica (CT):** Conhecimento, aptidão e competência técnica para o exercício das funções;
- **Capacidade de Liderança (CL):** Visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades;
- **Capacidade de Comunicação (CC):** Clareza e fluência do discurso, atendendo à objetividade, síntese e lógica do raciocínio;
- **Sentido Crítico (SC):** Revela ter opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de autoavaliação e de interrogação.

3. Definir os critérios de desempate

Em caso de empate será preferido o candidato que tenha obtido melhor pontuação em sede de Entrevista Pública (EP). Subsistindo o empate será preferido o candidato com mais anos de experiência em área similar à área a concurso.

Nada mais havendo a tratar foi elaborada a presente Ata, que vai ser assinada por todos os elementos presentes.

(Presidente)

(1.º Vogal)

(2.º Vogal)

Assinado por: **ODETE RODRIGUES PALARÉ**
Num. de Identificação: 09569686
Data: 2024.11.11 12:31:42+00'00'
Localização:



Assinado por: **ISABEL MARIA DE CASTRO PEREIRA FRANÇA HENRIQUES**
Num. de Identificação: 06074870
Data: 2024.11.11 12:53:48+00'00'

Assinado por: **Nuno Miguel Fernandes Alves**
Data: 2024.11.11 14:09:59+00'00'



AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilidades Literárias (HL) comprovada (máximo 20 valores)

Critérios	Valorização (sigla do candidato)
Licenciatura adequada ao cargo (preferencialmente Comunicação, Relações Públicas ou Relações Internacionais)	16 valores
Outras licenciaturas	12 valores
Mestrado em áreas não relacionadas com o cargo a prover	(+0,5) valores
Mestrado em áreas relacionadas com o cargo a prover	(-2) valores
Doutoramento em áreas não relacionadas com o cargo a prover	(+0,5) valores
Doutoramento em áreas relacionadas com o cargo a prover	(+2) valores

2 - Formação profissional (FP)
Considerado o acúmulo de horas de formação profissional diretamente relacionada com o cargo (máximo 20 valores)

Critérios	Valorização (sigla do candidato)
Sem formação	0 valores
Menos de 35 horas	10 valores
Entre 35 e 70 horas	14 valores
Entre 70 e 100 horas	16 valores
Mais de 100 horas	18 valores
Formação Avançada em Administração Pública (ex: Formação Avançada para Dirigentes Intermédios)	(+1,2) valores a acrescer à formação

3 - Experiência Profissional (EP)
Será considerada a natureza e a duração da experiência profissional nas funções para cujo exercício é necessária Licenciatura (máximo 20 valores)

Critérios	Valorização (sigla do candidato)
Experiência em área funcional diferente do cargo a prover	10 valores
Experiência na área funcional do cargo a prover até 3 anos	12 valores
Experiência na área funcional do cargo a prover de 3 a 6 anos	14 valores
Experiência na área funcional do cargo a prover de 6 a 9 anos	18 valores
Experiência na área funcional do cargo a prover superior a 9 anos	20 valores

4 - Experiência em cargos Dirigentes (ECD)
(máximo 20 valores)

Critérios	Valorização (sigla do candidato)
Sem experiência	0 valores
Experiência em cargos dirigentes em áreas diversa do cargo a prover	12 valores
Experiência em cargos dirigentes na área do cargo a prover até 3 anos	14 valores
Experiência em cargos dirigentes na área do cargo a prover entre 3 e 6 anos	18 valores
Experiência em cargos dirigentes na área do cargo a prover superior a 6 anos	20 valores

Valor avaliação curricular (sigla do candidato)	Avaliação Curricular (AC)	AC= (HL + FP + EP + ECD) / 4

ANEXO II à ATA n. 21

Procedimento concursal para o reavolvimento do cargo de diretor intermédio de 3.º grau - Coordenador/a do Gabinete de Relações Externas e Comunicação da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa

Entrevista Pública

Motivação Profissional (MP): Reflexão sobre as funções e como a forma como densa desempenhar as mesmas no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções.

Capacidade Técnica (CT): conhecimento, antídoto e competência técnica para o exercício das funções.

Capacidade de Liderança (CL): visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades.

Capacidade de comunicação (CC): Avalia a clareza e fluência do discurso, atendendo à objetividade, síntese e lógico do raciocínio.

Sentido crítico (SC): revela ter opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de autoavaliação e de interrogação.

Fatores de ponderação	Valorização
Não revela	0
Revela pouca	5
Revela alguma	10
Revela boa	15
Revela elevada	20

(síglia do candidato)	(síglia do candidato)	(síglia do candidato)	(síglia do candidato)

Valor Entrevista	Valorização
Entrevista Pública (EP)	$EP = (MP + CT + CL + CC + SC) / 5$