

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PREENCHIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3.º GRAU | COORDENADOR/A DO GABINETE DE RELAÇÕES EXTERNAS E COMUNICAÇÃO DA FACULDADE DE BELAS-ARTES DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

ATA N. 01

Aos oito dias do mês de novembro de dois mil e vinte e quatro, pelas quatorze horas, reuniu o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3.º grau - Coordenador/a do Gabinete de Relações Externas e Comunicação da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, por videoconferência, autorizado por Despacho do Presidente da Faculdade a trinta de outubro de dois mil e vinte e quatro, estando presentes os membros efetivos, Doutora Odete Rodrigues Palaré, Vice-presidente da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, como Presidente, Dra. Isabel Maria de Castro Pereira França Henriques, Diretora do Departamento de Relações Externas e Internacionais da Reitoria da Universidade de Lisboa e, Dr. Nuno Miguel Fernandes Alves, Diretor do Serviço Académico da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, como vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

1. Proceder à definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação;
2. Fixar os fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas;
3. Definir os critérios de desempate.

Relativamente a cada um dos pontos da agenda da reunião, o Júri deliberou por unanimidade, o seguinte:

1. Definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação

São estabelecidos como métodos de seleção a aplicar a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Pública (EP), numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, sendo a classificação final o resultado da avaliação ponderada das pontuações obtidas em cada um dos itens, de acordo com a seguinte fórmula:

$$\text{Avaliação final} = \text{Avaliação Curricular (40\%)} + \text{Entrevista Profissional (60\%)}$$

2. Fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas

Em sede de Avaliação Curricular (AC) serão consideradas a Habilitação Literária (HL), a Formação Profissional (FP) a Experiência Profissional (EP) e a Experiência em Cargo Dirigente (ECD), conforme grelha que constitui o ANEXO I à presente ata.

O resultado final da Avaliação Curricular resulta da média aritmética simples dos resultados obtidos nos diferentes fatores:

$$AC = (HL + FP + EP + ECD) / 4$$

Em sede de Entrevista Pública (EP) serão avaliados, conforme grelha que constitui o ANEXO II à presente ata, os seguintes fatores:

- **Motivação Profissional (MP):** Reflexão sobre as funções e como a forma como pensa desempenhar as mesmas no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções;
- **Capacidade Técnica (CT):** Conhecimento, aptidão e competência técnica para o exercício das funções;
- **Capacidade de Liderança (CL):** Visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades;
- **Capacidade de Comunicação (CC):** Clareza e fluência do discurso, atendendo à objetividade, síntese e lógica do raciocínio;
- **Sentido Crítico (SC):** Revela ter opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de autoavaliação e de interrogação.

3. Definir os critérios de desempate

Em caso de empate será preferido o candidato que tenha obtido melhor pontuação em sede de Entrevista Pública (EP). Subsistindo o empate será preferido o candidato com mais anos de experiência em área similar à área a concurso.

Nada mais havendo a tratar foi elaborada a presente Ata, que vai ser assinada por todos os elementos presentes.

(Presidente)

(1.º Vogal)

(2.º Vogal)

Assinado por: **ODETE RODRIGUES PALARÉ**
Num. de Identificação: 09569686
Data: 2024.11.11 12:31:42+00'00'
Localização:



Assinado por: **ISABEL MARIA DE CASTRO PEREIRA FRANÇA HENRIQUES**
Num. de Identificação: 06074870
Data: 2024.11.11 12:53:48+00'00'

Assinado por: **Nuno Miguel Fernandes Alves**
Data: 2024.11.11 14:09:59+00'00'

